

AMMINISTRATORE UNICO SOCIETA' ALBA SRL

DETERMINAZIONE N. 25 DEL 14/06/2019

OGGETTO: DELIBERA DI C.C. N. 39 DEL 07/05/2019. RECESSO DAL CCNL UTILITALIA (EX FEDERAMBIENTE) APPLICATO IN AZIENDA. ADEMPIMENTI.

L'anno duemiladiciannove il giorno 14 del mese di giugno presso la sede legale della Società Alba srl

Richiamato il verbale dell'Assemblea del giorno del giorno 27/07/2018 con il quale il sottoscritto è stato nominato Amministratore Unico della Società in house del Comune di Battipaglia denominata Alba srl;

Visto il Decreto Sindacale di individuazione dell'Amministratore Unico prot. n. 60627 del 27/07/2018;

Dato atto che detta nomina è divenuta efficace all'esito della visura di evasione alla C.C.I.A.A. del 02/08/2018;

Richiamata la Delibera di G.C. n. 61 del 27/03/2019 ad oggetto: *“Società in house Alba srl. Definizione obiettivi, indirizzi strategici ed operativi anno 2019. Ricapitalizzazione. Proposta al Consiglio”*

Vista la successiva Delibera di C.C. n. 39 del 07/05/2019 ad oggetto: *“Appello nominale. Società in house Alba srl. Definizione obiettivi, indirizzi strategici ed operativi anno 2019. Ricapitalizzazione”* trasmessa dal Dirigente del Settore Economico-finanziario e partecipate con nota prot. n. 43554 del 23/05/2019 ed acquisita in pari data al protocollo generale della Società con la quale:

- al punto 2) lett. a) del richiamato provvedimento è stato definito il seguente obiettivo ed indirizzo strategico a cui la società “in house providing” Alba srl è tenuta a conformarsi nel corso dell'esercizio 2019: *passaggio, per tutti i dipendenti, dai CCNL esistenti al CCNL Enti Locali 21/05/2018, o al contratto multiservizi, secondo le mansioni effettivamente svolte, fermo il riconoscimento degli scatti di anzianità maturati, mediante attivazione delle procedure di conciliazione ex art. 410 e 411 cpc, in sede sindacale e in sede amministrativa, sottoscrizione dei singoli verbali di conciliazione contenenti la rinuncia espressa ed incondizionata, da parte di tutti i lavoratori, a rivendicare l'applicazione del CCNL dismesso dall'Azienda, a fronte del riconoscimento dell'agevolazione aziendale consistente nella stabilità occupazionale, nella conservazione della sede di lavoro, conseguente alla ricapitalizzazione della società e all'affidamento dei contratti di servizio;*
- al punto 4 è stato stabilito che: *La mancata e immotivata coerenza dei risultati aziendali con gli obiettivi e gli indirizzi strategici ed operativi contenuti nel provvedimento consiliare e/o il verificarsi di eventuali comportamenti omissivi, configurano motivi di revoca per giusta causa dell'amministratore unico della partecipata;*

- al punto 5 è stato stabilito: *Di procedere alla ricapitalizzazione della società in house Alba srl ai sensi dell'art. 2482-ter c.c., nei limiti dello stanziamento del progetto di bilancio 2019/2021 – annualità 2019, previa acquisizione dei singoli verbali di conciliazione sottoscritti da tutti i dipendenti ex art. 410 e 411 c.p.c., in sede sindacale e in sede amministrativa, contenenti la rinuncia espressa e incondizionata a rivendicare l'applicazione del CCNL dismesso dall'Azienda, a fronte del riconoscimento dell'agevolazione aziendale consistente nella stabilità occupazionale, nella conservazione della sede di lavoro, nell'affidamento pluriennale dei servizi di raccolta e trasporto rifiuti solidi urbani, spazzamento, gestione dell'isola ecologica, manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale, pubblica illuminazione, verde pubblico, affissione e deaffissione, gestione dei parcheggi a pagamento;*

Rilevato che al menzionato punto 5 si subordinava l'intervento di ricapitalizzazione e l'affidamento pluriennale dei servizi, all'acquisizione dei singoli verbali di conciliazione cui al precedente punto sub 2) lett. a);

Richiamata la nota prot. n. 40318 del 13/05/2019 del comitato di controllo sulle società partecipate con cui si richiedeva l'adempimento di: *“concludere con ogni possibile urgenza, le procedure per l'acquisizione entro e non oltre 30 giorni dal ricevimento della presente, dandone immediata notizia alla Sindaca e allo scrivente Comitato, dei verbali di conciliazione e di ogni altro atto presupposto e necessario per il trasferimento dei contratti individuali di lavoro”*;

Dato atto che in adempimento alla suddetta richiesta il sottoscritto, con nota prot. n. 1970 del 13/05/2019, ha tempestivamente convocato un incontro con le OOSS ed il Socio al fine di individuare, congiuntamente, il percorso giuridico necessario per dare immediata attuazione alle determinazioni di cui alla Delibera di C.C. n. 39 del 07/05/2019 ed in particolare a quelle espresse al punto 2 lett. sub a) del richiamato provvedimento.

Che all'esito del tavolo sindacale del 16/05/2019, l'Amministratore Unico prendeva atto della diversa indicazione in tale sede formulata da parte del socio rispetto dall'indirizzo espresso con la Delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 07/05/2019 e della contestuale richiesta di una relazione tecnica di merito in ordine alle proposte avanzate dalle OOSS nel verbale di riunione prot. n. 1899 del 08/05/2019.

Che in adempimento alla richiesta avanzata congiuntamente dal socio e dalle OOSS nel verbale di incontro del 16/05/2019 con nota prot. 2174 del 24/05/2019 l'A.U. ha trasmesso la relazione tecnica inerente le valutazioni di merito in ordine alle proposte alternative avanzate dai sindacati le cui conclusioni evidenziano che, allo stato, non sono ancora garantiti sufficienti margini per il raggiungimento del necessario riequilibrio economico finanziario e contestualmente provvedeva a convocare un ultimo e definitivo aggiornamento del tavolo di concertazione sindacale per il giorno giovedì 30 maggio 2019;

Che all'esito dell'incontro del 30 maggio 2019 tenutosi tra la governance della società, le OOSS di categoria ed il Socio non si addiveniva a soluzioni alternative, condivise tra le parti, in grado di garantire sufficienti margini per il raggiungimento del necessario riequilibrio economico finanziario attraverso un piano di ristrutturazione ex art. 14 del TUSP di cui al Dlgs 175/2016;

Che nell'incontro del 30 maggio 2019 le OOSS richiedevano al socio, in ogni caso, di porre in essere le determinazioni del competente Consiglio Comunale per gli adempimenti consequenziali e per la ratifica della relazione trasmessa dall'Amministratore;

Che a tutt'oggi nessuna ulteriore e/o diversa indicazione è pervenuta in tal senso da parte dell'Amministrazione Comunale;

Visto il verbale di riunione congiunta del 13/06/2019 tra la governance della Società, il Comitato di controllo analogo, il Collegio dei revisori e i rappresentanti dell'Amministrazione Comunale nel quale si dava mandato all'Amministratore Unico di porre in essere le misure nello stesso indicate;

Ritenuto pertanto di dover dare conseguentemente seguito agli adempimenti richiesti dal Socio con la richiamata Delibera di Consiglio Comunale 39/2019 attivando il recesso dal CCNL UTILITALIA da parte del datore di lavoro nel rispetto della normativa vigente in materia;

Dato atto che la società Alba non risulta iscritta ad alcuna associazione datoriale di categoria;

Considerato che l'attuale contratto collettivo nazionale di categoria, implicitamente applicato in azienda, per i dipendenti del settore igiene ambientale risulta essere quello UTILITALIA (Ex Federambiente) la cui scadenza è fissata al prossimo 30/06/2019 a partire dalla quale lo stesso cessa di produrre effetti e non è più vincolante;

Precisato che la durata del CCNL applicato è fissata dalle parti stipulanti per cui il datore di lavoro, in caso di rapporto di lavoro già in essere secondo la prevalente dottrina in materia, è tenuto ad attendere la naturale scadenza del termine, a partire dal quale il CCNL cessa di produrre i suoi effetti, decidendo di applicarne uno diverso con la conseguenza che tutta la disciplina precedente verrà sostituita da quanto contenuto in quello nuovo;

Ritenuto che la sfera di applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi risulta quella più aderente alla natura complessa delle imprese multiservizi, alla cui fattispecie risultano maggiormente riconducibili le attività espletate e previste dallo Statuto della Società Alba srl, anche in previsione di un progressivo ampliamento dei servizi che saranno affidati, avendo in tal senso già ipotizzato la futura gestione del servizio dei parcheggi e della sosta a pagamento;

Visto lo Statuto della Società;

D E T E R M I N A

Di dover tener conto che:

I) l'esito dell'incontro sindacale del 30 maggio 2019 tenutosi tra la governance della società, le OOSS di categoria ed il Socio non ha condotto alla individuazione di soluzioni alternative, condivise tra le parti, in grado di garantire concretamente il raggiungimento del necessario riequilibrio economico finanziario attraverso un piano di ristrutturazione ex art. 14 del TUSP di cui al Dlgs 175/2016;

II) che successivamente nessun diverso indirizzo è pervenuto in tal senso da parte del socio rispetto a quello già espresso con la Delibera di C.C. n. 39/2019 e riconfermato nel verbale del 13/06/2019;

III) alla stregua della Delibera del C.C. di Battipaglia n. 39/2019 appare pertanto necessario ed ineludibile ottemperare – nei termini prescritti – alle determinazioni nella stessa assunte;

Di procedere al recesso dal CCNL UTILITALIA (Ex Federambiente) a far data dal 01/07/2019 con la conseguente sostituzione del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi provvedendo a reinquadrare il personale sulla base delle declaratorie ivi previste;

Di trasmettere la presente determinazione alle associazioni sindacali di categoria nonché a tutti i lavoratori interessati dal mutamento del contratto di lavoro applicato;

Di trasmettere la presente determinazione al Socio, al Comitato di Controllo delle società partecipate, al Collegio dei revisori nonché all'ufficio interno del personale per gli adempimenti di competenza;

Di pubblicare la presente determinazione sul sito della Società www.albaecologia.com nell'apposita sezione amministrazione trasparente in ossequio al Dlgs 33/2013 e smi;

L'amministratore Unico

Ing. Palmerino Belardo

